



Årsredovisning 2018

Ersättningsrapport

En del av Stora Ensos årsredovisning 2018

THE RENEWABLE MATERIALS COMPANY



Ersättningsrapport

Denna ersättningsförklaring redogör för Stora Ensos centrala ersättningsprinciper och de ersättningar som betalas ut till styrelseledamöterna, koncernchefen och de övriga medlemmarna i koncernledningen. Den första delen av denna rapport redogör för Stora Ensos beslutsordning för ersättningar och principerna för ersättningar. Den andra delen redogör för tillämpningen under 2018 (ersättningsrapporten).

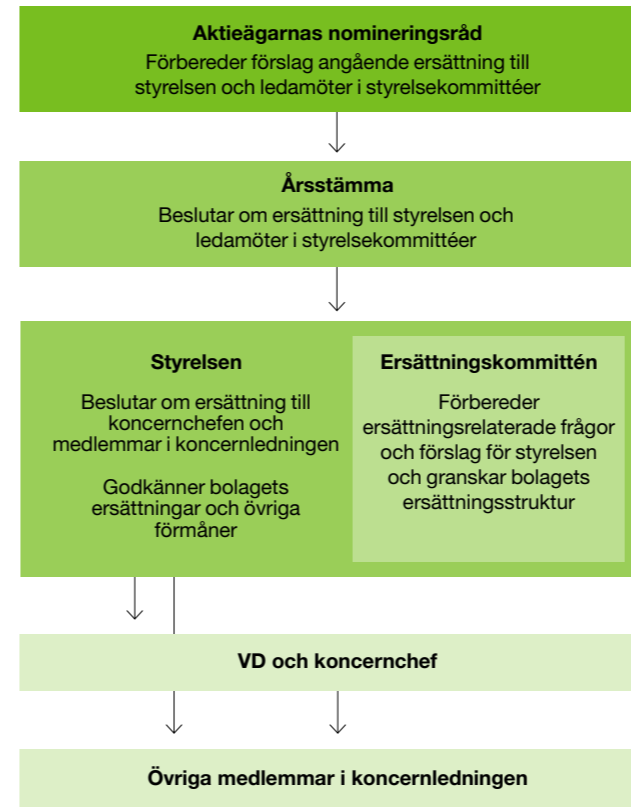
Ersättningsförklaringen har upprättats enligt den finska koden för bolagsstyrning ("Koden"). Koden finns tillgänglig på cgfinland.fi. Stora Enso följer också den svenska koden för bolagsstyrning ("Svenska koden") med undantag för de avvikelser som räknas upp i [bilaga 1](#) till bolagsstyrningsrapporten. Avvikelserna beror på skillnader mellan svensk och finsk lagstiftning, koderna för bolagsstyrning samt olika praxis. I sådana fall följer Stora Enso den praxis som gäller i bolagets säte. Den svenska koden ges ut av Kollegiet för svensk bolagsstyrning och finns tillgänglig på bolagsstyrning.se.

Beslutsordning avseende ersättningar

Varje år fattar aktieägarna på årsstämman beslut om ersättningarna till styrelseledamöterna (inklusive ledamöterna i styrelsens kommittéer). Förslagen till bolagsstämman gällande ersättning till ordförande, vice ordförande och ledamöterna i styrelsen samt ersättningarna till ordförandena och ledamöterna i styrelsens kommittéer bereds av aktieägarnas nomineringsråd. Aktieägarnas nomineringsråd består av representanter för bolagets största aktieägare samt av styrelseledamöter, och beskrivs närmare på sidan [3](#) i bolagsstyrningsrapporten.

Styrelsen utnämner koncernchefen och godkänner hans/hennes ersättning och kompensationen till de övriga medlemmarna i koncernledningen. Styrelsens ersättningskommitté bereder frågor och förslag om ersättningar för styrelsen och ansvarar för att principerna för ersättningar till ledningen ligger i linje med bolagets målsättningar och aktieägarnas intressen.

Beslutsordning för ersättningar



Centrala ersättningsprinciper

Stora Ensos ersättningsprinciper – allmän beskrivning

Stora Enso har för avsikt att tillhandahålla en ersättningsnivå som motiverar, uppmuntrar, attraherar och håller kvar anställda med högsta kompetens. För att maximera genomslaget för ersättningsprinciperna övervägs ersättningarna nogsamt så att de ligger i linje med aktieägarnas intressen och bästa marknadspraxis.

Konceptet "pay-for-performance" (prestationslön) är ett grundläggande inslag i våra ersättningsprinciper och en viktig del av Stora Ensos syn på ersättningar är att ta hänsyn till den totala ersättningen till de anställda. Stora Ensos ersättningar består av följande:

- fast årslön
- rörliga lönedelar såsom kortsiktiga incitament (kontant ersättning) och långsiktiga incitament (aktier i förekommande fall)
- långsiktiga anställningsförmåner (pensions-, sjuk- och hälsoförmåner)
- övriga förmåner (bil, bostad osv. i förekommande fall)

Regelbundna externa jämförelser är avgörande för att säkerställa att ersättningsnivåerna är konkurrenskraftiga på marknaden. Med marknaden avses de företag Stora Enso konkurrerar med vid rekryteringen av begåvningar och för att hålla kvar nuvarande personal i motsvarande tjänster. Marknaden varierar beroende på specialområdet och nivån för tjänsten i fråga.

Stora Enso har en årlig process för översyn av ersättningarna. Syftet är att säkra att anställda belönas enligt bolagets ersättningsprinciper och lokala föreskrifter, såsom arbetsrätt och kollektivavtal.

Koncernledningen går årligen igenom bedömningar av den högsta ledningens prestationer och potential liksom även efterträdarplaneringen för att se till att de globala principerna följs med hänsyn till lokala förhållanden.

Ersättningsprinciper för styrelseledamöter

Ersättningarna till styrelseledamöterna fastställs årligen av aktieägarna på bolagsstämman. Årsstämman 2018 beslutade i enlighet med förslaget från aktieägarnas nomineringsråd att styrelseledamöterna ska betalas följande årliga ersättningar under perioden fram till slutet av årsstämman 2019:

- ordföranden 175 000 euro
- vice ordföranden 103 000 euro
- de övriga ledamöterna 72 000 euro var

Styrelseledamöterna ska använda omkring 40 procent av sin ersättning för styrelsearbetet till att köpa R-aktier i Stora Enso på marknaden och förvärvet ska ske inom två veckor från årsstämman. Bolagets policy innehåller inga formella krav på att styrelseledamöterna ska behålla de aktier som de har fått i ersättning. Därtill beslutade årsstämman att ledamöterna i styrelsens kommittéer ska betalas följande årliga ersättningar:

- ordföranden i finans- och revisionskommittén 20 600 euro
- ledamöterna i finans- och revisionskommittén 14 400 euro var
- ordföranden i ersättningskommittén 10 300 euro
- ledamöterna i ersättningskommittén 6 200 euro var
- ordföranden i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor 10 300 euro
- ledamöterna i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor 6 200 euro var

Ersättningsprinciper för VD och koncernchefen

Koncernchefen har varit anställd av Stora Enso sedan den 1 augusti 2012 och tillträdde som koncernchef den 1 augusti 2014. Han har en uppsägningstid på sex månader och ett avgångsvederlag på tolv månaders lön vid uppsägning från bolagets sida, men inga avtalsbaserade utbetalningar vid förändringar i kontrollen över bolaget. Koncernchefens förmåner omfattar en pensionsöverenskommelse. Koncernchefens pensionsplan består av en kollektivavtalad pensionsplan i Sverige (ITP 2) och en kompletterande premiebestämd pensionsplan. Inbetalningarna till den premiebestämda pensionsplanen uppgår till 23 procent i intervallet 20–30 inkomstbasbelopp (ibb; ett ibb var 62 500 kronor under 2018), inbetalningarna över 30 ibb uppgår till 35 procent av lönen som koncernchefen hade före tillträdet och 39 procent på beloppet för löneökningen vid tillträdet som koncernchef. Pensionsåldern är 65 år.

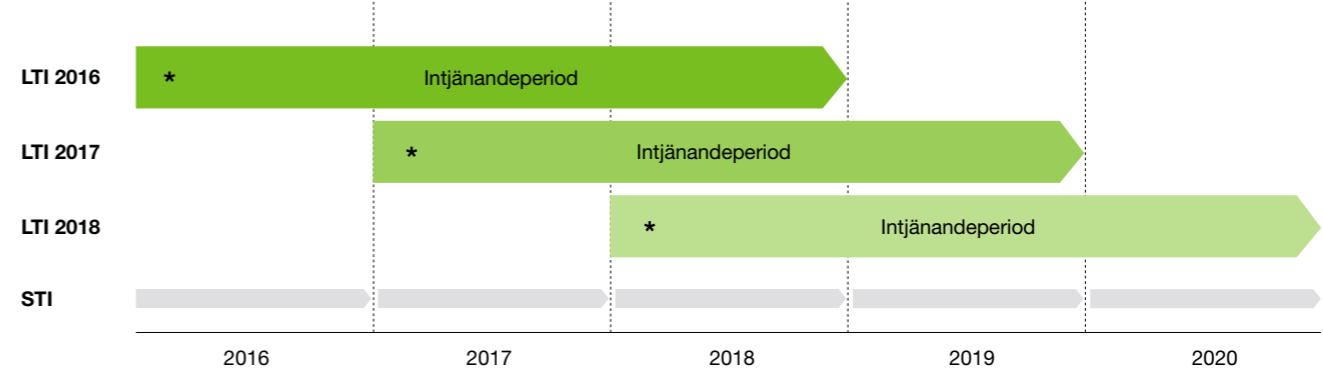
Kortsiktigt incitamentsprogram för VD och koncernchefen

Koncernchefen är berättigad till ett kortsiktigt incitamentsprogram som styrelsen fastställer för varje år och som ger maximalt 75 procent av den fasta årslönen. Programmet för 2017 och 2018 byggde till 70 procent på finansiella mått och till 30 procent på personliga mål.

Långsiktigt incitamentsprogram för VD och koncernchefen

Koncernchefen omfattas av de långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammen från 2016, 2017 och 2018. Programmen

Aktiebaserat ersättningsprogram



* Tilldelning 1 mars ○ Årligt STI-program

LTI Long term incentive = Långsiktigt incitamentsprogram STI Short term incentive = Kortsiktigt incitamentsprogram

Ersättning till koncernchefen

| | |
|-----------------------------|---|
| Årslön | 905 000 euro 2018. |
| Kortsiktigt incitament | Koncernchefen är berättigad till ett kortsiktigt incitamentsprogram som styrelsen fastställer för varje år och som ger maximalt 75 procent av den fasta årslönen. |
| Långsiktigt incitament | De löpande långsiktiga programmen omfattar de årliga programmen från 2016, 2017 och 2018. Koncernchefen kan potentiellt tilldelas maximalt 65 762 aktier före skatt i programmen från 2018, som kommer att intjänas 2021. |
| Övriga förmåner | Förmånerna inbegriper mobiltelefon och försäkring. |
| Pension | Pensionsåldern är 65 år. Pensionsplanen består av en kollektivavtalad pensionsplan i Sverige (ITP 2) och en kompletterande premiebestämd pensionsplan. |
| Uppsägning av anställningen | Uppsägningstiden är sex månader med ett avgångsvederlag på tolv månaders lön vid uppsägning från bolagets sida, utan avtalsbaserade utbetalningar vid förändringar i kontrollen över bolaget. |

har treåriga mål och posterna faller ut på en gång efter tre år. Tre fjärdedelar (75 %) av den potentiella belöningen i programmen för 2016 och 2017 består av prestationsrelaterade aktier, som utfaller enligt de kriterier som ersättningskommittén har föreslagit och styrelsen har godkänt. En fjärdedel (25 %) av den potentiella belöningen består av begränsade aktier, som utfaller enbart under förutsättning att anställningen fortgår. Den potentiella belöningen för programmet 2018 består enbart av prestationsrelaterade aktier.

Ersättning till koncernledningen

| | |
|-----------------------------|---|
| Årslön | Medlemmarna i koncernledningen får månadslön, totalt 3 589 000 euro för alla medlemmar under 2018. |
| Kortsiktigt incitament | Medlemmarna i koncernledningen är berättigade till kortsiktiga incitamentsprogram med belöningar på maximalt 50 eller 60 procent av deras fasta årslön, vilka betalas ut följande år. |
| Långsiktigt incitament | De löpande långsiktiga programmen omfattar de årliga programmen från 2016, 2017 och 2018. Medlemmarna i koncernledningen kan potentiellt tilldelas maximalt 211 410 aktier före skatt i programmen från 2018, som kommer att intjänas 2021. |
| Övriga förmåner | Förmånerna inbegriper mobiltelefoner, bilar och försäkringar. |
| Pension | Medlemmarna i koncernledningen kan avgå med pension vid 65 års ålder enligt lokal praxis i deras respektive hemländer. |
| Uppsägning av anställningen | Anställningsavtalen föreskriver en uppsägningstid på sex månader i förväg och ett avgångsvederlag på tolv månaders grundlön om uppsägningen sker av bolaget. |

Ersättningsprinciper för koncernledningen

Medlemmarna i Stora Ensos koncernledning får en månadslön, som utöver lönebetalning inbegriper vanliga tillhörande förmåner, såsom mobiltelefoner och bilar. Vidare har medlemmarna i koncernledningen möjlighet att få årliga belöningar genom bolagets kortsiktiga och långsiktiga incitamentsprogram för ledningen.

Vid 65 års ålder kan medlemmarna i enlighet med sina respektive pensionsplaner avgå med pension enligt lokal praxis i deras

respektive hemländer. Anställningsavtalen har en uppsägningstid på sex månader och ett avgångsvederlag på tolv månaders lön vid uppsägning från bolagets sida.

Kortsiktigt incitamentsprogram för koncernledningen exklusive koncernchefen

Medlemmarna i koncernledningen har kortsiktiga incitamentsprogram med belöningar på maximalt 50 eller 60 procent av deras fasta årslön, som betalas ut följande år. 70 procent av det kortsiktiga programmet för 2017 och 2018 byggde på finansiella mått och 30 procent på personliga mål.

De finansiella prestationsmåten i det kortsiktiga programmet är EBITDA och balanslikviditeten. De personliga målen bygger på ett tillvägagångssätt med balanserade styrkort inom kategorierna Kunder, Medarbetare, Hållbarhet och Specialprojekt.

Långsiktigt incitamentsprogram för koncernledningen exklusive koncernchefen

De långsiktiga incitamentsprogrammen har treårsmål och utfaller på en gång efter tre år och den absoluta maximala nivån på utfallet är 100 procent av antalet aktier som tillställts. Belöningarna inom 2018 års program består av prestationsrelaterade aktier som utdelas i enlighet med prestationskriterier som ersättningskommittén har föreslagit och styrelsen har godkänt.

I det prestationsrelaterade programmet är måttet på den finansiella framgången ett treårigt ekonomiskt mervärde (EVA, Economic Value Added) och vinst per aktie (EPS, Earnings per Share) för Stora Enso.

Ersättningsrapport 2018

Styrelseersättningar 2018

Under 2018 fick Stora Ensos styrelseledamöter ersättningar enligt följande tabell. Enligt beslutet av årsstämman 2018 betalades 40 procent av ersättningarna ut i form av R-aktier som köptes upp på marknaden. Därutöver kan styrelseledamöterna få en årlig ersättning enligt deras befattningar som ordförande eller ledamöter i styrelsens kommittéer.

Ersättning till koncernchefen

Den totala ersättningen till koncernchefen uppgick under 2018 till 2 925 000 euro, vilket inkluderar årslön, vanliga anställningsförmåner (t.ex. mobiltelefon), kort- och långsiktiga incitamentsprogram samt pensionskostnader.

Koncernchefen kan potentiellt erhålla aktier till ett värde motsvarande maximalt 65 762 före skatt inom ramen för det långsiktiga programmet från 2018. Värdet på de tilldelade aktierna uppgår till 958 481 euro, vilket bygger på aktiekursen på tilldelningsdagen och antagandet att nivån för maximalt utfall uppnås under treårsperioden. Ersättningarna som tillföll koncernchefen inom tidigare belöningssystem uppgick till 59 522 aktier med ett värde på 867 553 euro utgående från aktiekursen 14,58 euro på utbetalningsdagen, den 1 mars 2018.

Ersättning till koncernledningen exklusive koncernchefen

Den totala ersättningen till koncernledningen exklusive koncernchefen uppgick under 2018 till 9 259 000 euro, vilket inkluderar årslön, vanliga anställningsförmåner (t.ex. mobiltelefon), kort- och långsiktiga incitamentsprogram samt pensionskostnader. I slutet av 2018 bestod koncernledningen av 12 medlemmar, inklusive koncernchefen.

Inom det kortsiktiga incitamentsprogrammet från 2018 kan medlemmarna i koncernledningen (medlem vid årsskiftet) potentiellt erhålla ett värde motsvarande 211 410 aktier före skatt under antagande att nivån för maximalt utfall uppnås under treårsperioden (2018–2020). Det totala antalet aktier som överförs är mindre till antalet eftersom en del av aktierna motsvarande mottagarens skatteskyldighet innehålls för att täcka inkomstskatt.

Det verkliga värdet på de tjänster som anställda har utfört för bolaget i utbyte mot aktierrelaterade ersättningar redovisas på ett sätt som överensstämmer med betalningssättet, antingen som kontanter eller i form av aktier, vilket beskrivs närmare i not 21 till årsredovisningen för 2018. När utbetalningen sker i form av aktier är det möjligt att den verkliga kostnaden inte stämmer överens med den bokförda, eftersom aktiepriset inte är uppdaterat vid

tidpunkten då aktierna faller ut. Siffrorna i tabellen över ersättningar till koncernledningen gäller personer som ingick i koncernledningen på utbetalningsdagen.

Under året uppgick ersättningarna som tillföll ledande befattningshavare (medlem i koncernledningen på utbetalningsdagen) inom tidigare belöningssystem till 168 179 aktier med ett värde på 2 451 209 euro före skatt utgående från aktiekursen på utbetalningsdagen, den 1 mars 2018.

Ersättningar till styrelsen

| euro | Årsslutet den 31 december | |
|-----------------|---------------------------|---------|
| | 2018 ¹ | 2017 |
| Ordförande | 175 000 | 170 000 |
| Vice ordförande | 103 000 | 100 000 |
| Styrelseledamot | 72 000 | 70 000 |

¹ Under 2018 betalades 40 procent av ersättningen till styrelsen ut i form av R-aktier i Stora Enso. Aktierna köptes upp på marknaden och hade följande fördelning: ordföranden 4 221 R-aktier, vice ordföranden 2 484 R-aktier och ledamöterna 1 737 R-aktier var. Bolagets policy innehåller inga formella krav på att styrelseledamöterna ska behålla de aktier som de har fått i ersättning.

Ersättning för medlemskap i styrelse och kommittéer

| tusent euro (före skatt) | Årsslutet den 31 december | | | | Medlemskap i kommittéer |
|---|---------------------------|------------------|------------|------------|---|
| | 2018 | | 2017 | | |
| | Kontanter | Värdet av aktier | Totalt | Totalt | |
| Styrelseledamöter 31 december 2018 | | | | | |
| Jorma Eloranta, ordförande | 130 | 70 | 200 | 194 | Ersättning, Nominering ^{2,3} , Finans och revision |
| Hans Stråberg, vice ordförande | 68 | 41 | 109 | 106 | Ersättning, Nominering ^{2,3} |
| Anne Brunila | 54 | 29 | 82 | 80 | Hållbarhet och etik |
| Elisabeth Fleuriot | 49 | 29 | 78 | 76 | Ersättning |
| Hock Goh | 49 | 29 | 78 | 76 | Hållbarhet och etik |
| Christiane Kuehne | 58 | 29 | 86 | 84 | Finans och revision |
| Annti Mäkinen | 58 | 29 | 86 | 0 | Finans och revision |
| Richard Nilsson | 64 | 29 | 93 | 90 | Finans och revision |
| Göran Sandberg | 49 | 29 | 78 | 76 | Hållbarhet och etik |
| Tidigare styrelseledamöter | | | | | |
| Mikael Mäkinen (fram till 28 mars 2018) | - | - | - | 84 | |
| Total ersättning som styrelseledamöter¹ | 578 | 313 | 891 | 866 | |

¹ Under 2018 betalades 40 procent av ersättningen till styrelsen ut i form av R-aktier i Stora Enso. Aktierna köptes upp på marknaden och hade följande fördelning: ordföranden 4 221 R-aktier, vice ordföranden 2 484 R-aktier och ledamöterna 1 737 R-aktier var. Bolagets policy innehåller inga formella krav på att styrelseledamöterna ska behålla de aktier som de har fått i ersättning.

² Stora Ensos aktieägares nomineringsråd har tillsatts av årsstämman för att fungera till dess att annat beslutas. Aktieägarnas nomineringsråd ska enligt dess arbetsordning ha 4 ledamöter: styrelsens ordförande och vice ordförande samt två ledamöter nominerade av de två största aktieägarna (en vardera) årligen den 31 augusti.

³ Marcus Wallenberg, utsedd av FAM AB, är ordförande i aktieägarnas nomineringsråd. Harri Sailas är av Solidium Oy utsedd till ledamot i aktieägarnas nomineringsråd. Jorma Eloranta och Hans Stråberg utnämndes till ledamöter av aktieägarnas nomineringsråd i egenskap av styrelseordförande och vice ordförande.

Följande tabell visar den sammanlagda ersättningen till koncernchefen och medlemmarna i koncernledningen 2018:

Årsslutet den 31 december

| tusen euro | 2018 | | | 2017 | | |
|--|---------------|--------------|-------------------------|---------------|---------------------|-------------------------|
| | Koncernchefen | Övriga | Koncernledningen totalt | Koncernchefen | Övriga ¹ | Koncernledningen totalt |
| Ersättning | | | | | | |
| Årslön | 905 | 3 589 | 4 494 | 913 | 3 583 | 4 496 |
| Lokala bostäder (faktiska kostnader) | - | 22 | 22 | - | 70 | 70 |
| Övriga förmåner | 20 | 385 | 405 | 20 | 610 | 630 |
| Uppsägningsförmåner | - | - | - | - | 531 | 531 |
| Kortsiktigt incitamentsprogram | 611 | 1 089 | 1 700 | 532 | 643 | 1 175 |
| Långsiktigt incitamentsprogram ¹ | 845 | 2 431 | 3 276 | 549 | 1 403 | 1 952 |
| | 2 381 | 7 516 | 9 897 | 2 014 | 6 840 | 8 854 |
| Pensionskostnader | | | | | | |
| Obligatoriska pensionsplaner | 66 | 1 296 | 1 362 | 69 | 1 029 | 1 098 |
| Stora Ensos frivilliga pensionsplaner ² | 478 | 447 | 925 | 555 | 544 | 1 099 |
| | 544 | 1 743 | 2 287 | 624 | 1 403 | 2 197 |
| Totala ersättningar | 2 925 | 9 259 | 12 184 | 2 638 | 6 840 | 11 051 |

¹ 2018 års värden hänför sig till utdelningen av det program som började år 2015 och tog slut 31 december 2017. 2017 års värden hänför sig till utdelningen av det program som började år 2014 och tog slut 31 december 2016.

² Koncernchefen är berättigad till en svensk pension för ledande befattningshavare, i vilket den ackumulerade pensionen inte är fonderad. Pensionsåtagandet uträknas och försäkras i enlighet av svensk lagstiftning. Det ej fonderade pensionsåtagandet för koncernchefen uppgår till 2 483 tusen euro.

Koncernchefens och koncernledningens aktieinnehav

Stora Enso rekommenderar och förväntar sig att medlemmarna i koncernledningen har aktier i Stora Enso till ett värde som motsvarar åtminstone ett års grundlön. Därför rekommenderar bolaget att aktier som getts i ersättning inte säljs förrän den nivån har uppnåtts. Medlemmarna i Stora Ensos koncernledning, inklusive koncernchefen, innehade aktier i bolaget den 31 december 2018 enligt följande:

| Medlemmar i koncernledningen vid årets slut | Innehav av R-aktier ¹ | Begränsade aktier, potential 2018–2020 ² | Prestationsrelaterade aktier, potential 2018–2020 ² |
|---|----------------------------------|---|--|
| Johanna Hagelberg | 11 258 | 45 339 | 9 899 |
| Kati ter Horst | 30 318 | 71 660 | 15 763 |
| Malin Bendz | 17 422 | 33 686 | 6 289 |
| Ulrika Lilja | 21 534 | 39 681 | 8 693 |
| Annica Bresky | 0 | 49 401 | 8 397 |
| Per Lyrvall ³ | 53 245 | 57 330 | 12 601 |
| Markus Mannström | 32 350 | 40 803 | 7 057 |
| Noel Morrin | 26 588 | 48 665 | 11 095 |
| Gilles van Nieuwenhuyzen | 11 308 | 77 367 | 17 145 |
| Seppo Parvi | 25 585 | 57 429 | 12 497 |
| Karl-Henrik Sundström ⁴ | 143 505 | 185 912 | 40 050 |
| Jari Suominen | 31 553 | 54 349 | 11 995 |
| Totalt | 404 666 | 761 622 | 161 481 |

¹ Ingen av medlemmarna i koncernledningen innehar A-aktier

² Potentiella aktier till medlemmar i koncernledningen upptas här till bruttobelopp före skatt.

³ Därtill, innehar hans maka 1 257 aktier.

⁴ 41 700 av aktierna innehas av ett närstående bolag (Alma Patria AB).

Styrelsen



Jorma Eloranta

Född 1951. M.Sc. (Tech), D. Sc. (Tech) h.c.

Post

Styrelseordförande i Stora Enso sedan april 2017, vice ordförande april 2016–april 2017. Ledamot i aktieägarnas nomineringsråd sedan april 2016. Ordförande i ersättningskommittén sedan april 2017 och ledamot sedan april 2016. Ledamot i finans- och revisionskommittén sedan april 2017.

Styrelseuppdrag

Ordförande i Stiftelsen Finlands Mässa. Styrelseledamot i Cargotec. Vice ordförande i Marinstiftelsens förvaltningsråd. Styrelseordförande och VD för Pienelo Oy.

Främsta arbetsfarenhet och annan information

VD och koncernchef för Metso 2004–2011, VD och koncernchef för Kvaerner Masa-Yards 2001–2003 samt VD och koncernchef för Patria Industries Group 1997–2000. Vice VD vid Finvest Group och Jaakko Pöyry Group 1996 och VD för Finvest 1985–1995.

| | |
|---|--|
| Ersättning totalt 2018, euro ¹ | 199 700 |
| Närvaro på möten | 11/11 |
| FAC | 6/6 ● |
| RemCo | 4/4 ● |
| SECo | |
| Aktieinnehav ² | Innehar 1 150 A-aktier och 18 381 R-aktier i Stora Enso. |
| Oberoende ledamot | Ja |



Hans Stråberg

Född 1957. M.Sc. (Eng.).

Post

Vice styrelseordförande i Stora Enso sedan april 2017 och styrelseledamot sedan april 2009. Ledamot i aktieägarnas nomineringsråd sedan april 2017. Ledamot i ersättningskommittén sedan mars 2010.

Styrelseuppdrag

Styrelseordförande i Atlas Copco AB, Roxtec AB, CTEK Holding AB, Nikkarit Holding AB och AB SKF. Vice styrelseordförande i Orchid First Holding AB. Styrelseledamot i Investor AB, N Holding AB, Mellby Gärd AB och Hedson Technologies International AB.

Främsta arbetsfarenhet och annan information

VD och koncernchef i AB Electrolux 2002–2010. Ett flertal ledningspositioner inom Electrolux i Sverige och USA 1983–2002.

| | |
|---|---------------------------------------|
| Ersättning totalt 2018, euro ¹ | 109 200 |
| Närvaro på möten | 11/11 |
| FAC | |
| RemCo | 4/4 ● |
| SECo | |
| Aktieinnehav ² | Innehar 37 490 R-aktier i Stora Enso. |
| Oberoende ledamot | Ja |



Anne Brunila

Född 1957. D.Sc. (Econ.).

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2013. Ordförande i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor sedan april 2013.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i Kone Oyj och Sanoma Oyj.

Främsta arbetsfarenhet och annan information

Professor vid Svenska handelshögskolan Hanken 2014–2018. Vice VD, Corporate Relations and Strategy och medlem i ledningsgruppen för Fortum 2009–2012. VD och chefdirektör för Skogsindustrin rf 2006–2009. Generaldirektör för Finlands finansministerium 2003–2005 och ett flertal befattningar vid Finlands bank 1992–2000 och Europeiska kommissionen 2000–2002.

| | |
|---|---------------------------------------|
| Ersättning totalt 2018, euro ¹ | 82 300 |
| Närvaro på möten | 11/11 |
| FAC | |
| RemCo | |
| SECo | 4/4 ● |
| Aktieinnehav ² | Innehar 20 121 R-aktier i Stora Enso. |
| Oberoende ledamot | Ja |



Elisabeth Fleuriot

Född 1956. M.Sc. (Econ.).

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2013. Ledamot i ersättningskommittén sedan april 2017.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot samt ordförande för kommittén för socialt ansvar i G4S sedan juli 2018.

Främsta arbetsfarenhet och annan information

VD och koncernchef för Thai Union Europe Africa 2013–2017. Senior Vice President, Emerging Markets and Regional Vice President, Frankrike, Benelux-länderna, Ryssland och Turkiet, vid Kellogg Company 2001–2013. General Manager, Europa, i Yoplait, Sodiaal Group 1998–2001. Ett flertal ledande befattningar inom Danone Group 1979–1997.

| | |
|---|---------------------------------------|
| Ersättning totalt 2018, euro ¹ | 78 200 |
| Närvaro på möten | 11/11 |
| FAC | |
| RemCo | 4/4 ● |
| SECo | |
| Aktieinnehav ² | Innehar 21 151 R-aktier i Stora Enso. |
| Oberoende ledamot | Ja |



Hock Goh

Född 1955. B. Eng (Hons) in Mechanical Engineering.

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2012. Ledamot i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor sedan april 2017.

Styrelseuppdrag

Styrelseordförande vid Advent Energy Limited. Styrelseledamot vid AB SKF, Santos Australia och Vesuvius Plc.

Främsta arbetsfarenhet och annan information

Operating Partner vid Baird Capital Partners Asia 2005–2012. Ett flertal ledande befattningar vid Schlumberger Limited, den ledande tjänsteleverantören för oljefält 1995–2005.

| | |
|---|---------------------------------------|
| Ersättning totalt 2018, euro ¹ | 78 200 |
| Närvaro på möten | 11/11 |
| FAC | |
| RemCo | |
| SECo | 3/4 ● |
| Aktieinnehav ² | Innehar 25 904 R-aktier i Stora Enso. |
| Oberoende ledamot | Ja |



Christiane Kuehne

Född 1955. LL.M., B.B.A.

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2017. Ledamot i finans- och revisionskommittén sedan april 2017.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i James Finlays Ltd, Wetter Foundation, Whitestone Foundation och Foundation Pierre du Bois.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

Operativa befattningar inom Nestlé Group 1977–2015. Hennes senaste operativa befattning vid Nestlé var Head of Strategic Business Unit Food med strategiskt ansvar för Nestlés livsmedelsverksamhet på global nivå.

| | |
|---|--------------------------------------|
| Ersättning totalt 2018, euro ¹ | 86 400 |
| Närvaro på möten | 11/11 |
| FAC | 6/6 ● |
| RemCo | |
| SECo | |
| Aktieinnehav ² | Innehar 5 712 R-aktier i Stora Enso. |
| Oberoende ledamot | Ja |



Antti Mäkinen

Född 1961. LL.M.

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan mars 2018. Ledamot i finans- och revisionskommittén sedan mars 2018.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i Rake Oy, Metso Oyj och Sampo Oyj. Ordförande eller ledamot av aktieägarnas nomineringsråd i flera börsnoterade bolag.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

VD i Solidium Oy sedan 2017. Flera ledande befattningar inom Nordeas investeringsbankverksamhet, speciellt som ansvarig för Corporate Finance i Finland, chef för Strategic Coverage-enheten samt co-head för Corporate & Investment Banking 2010–2017. VD för eQ Corporation och dess största dotterbolag eQ Bank Abp 2005–2009.

| | |
|---|--------------------------------------|
| Ersättning totalt 2018, euro ¹ | 86 400 |
| Närvaro på möten | 9/9 ⁶ |
| FAC | 5/5 ⁷ ● |
| RemCo | |
| SECo | |
| Aktieinnehav ² | Innehar 2 137 R-aktier i Stora Enso. |
| Oberoende ledamot | Ja/nej ³ |



Richard Nilsson

Född 1970. B.Sc. (BA and Econ.).

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2014. Ordförande i finans- och revisionskommittén sedan april 2016 och ledamot sedan april 2015.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i IPCO AB och koncernbolag.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

Investeringschef på FAM AB sedan 2008. Massa-och pappersanalytiker på SEB Enskilda 2000–2008, Alfred Berg 1995–2000 och Handelsbanken 1994–1995.

| | |
|---|---------------------------------------|
| Ersättning totalt 2018, euro ¹ | 92 600 |
| Närvaro på möten | 11/11 |
| FAC | 6/6 ● |
| RemCo | |
| SECo | |
| Aktieinnehav ² | Innehar 18 254 R-aktier i Stora Enso. |
| Oberoende ledamot | Ja/nej ⁴ |



Göran Sandberg

Född 1955. Ph.D.

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2017. Ledamot i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor sedan april 2017.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i Marcus Wallenbergs stiftelse för främjande av Skogsindustriell Vetenskaplig Forskning samt i Wallenberg Foundations AB.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

Professor i växtbiologi vid Svenska lantbruksuniversitetet och professor vid Umeå universitet. Verkställande styrelseledamot på Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse samt Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse. Ledamot av Kungliga Vetenskapsakademien, Kungl. Skogs- och Lantbruksakademien samt Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien. Hans tidigare positioner innefattar tjänsten som rektor för Umeå Universitet 2005–2010, och ordförande för Umeå Plant Science Center 1996–2004, ordförande för SciLifeLab i Sverige 2013–2016 och styrelseledamot för Human Protein Atlas-projektet och för Wallenberg Wood Science Center.

| | |
|---|--------------------------------------|
| Ersättning totalt 2018, euro ¹ | 78 200 |
| Närvaro på möten | 11/11 |
| FAC | |
| RemCo | |
| SECo | 4/4 ● |
| Aktieinnehav ² | Innehar 4 212 R-aktier i Stora Enso. |
| Oberoende ledamot | Ja/nej ⁵ |

FAC = Financial and Audit Committee = Finans- och revisionskommittén
 RemCo = Remuneration Committee = Ersättningskommittén
 SECo = Sustainability and Ethics Committee = Kommittén för hållbarhets- och etikfrågor

● Ordförande ● Medlem

¹Utförlig beskrivning av styrelseersättningar och ledamotskap i kommittéer enligt beslut av årsstämman 2018 på sidan 3.

²Aktier som styrelseledamöter och närstående personer innehar. Närstående personer innehar inga aktier i Stora Enso.

³Antti Mäkinen är oberoende i förhållande till bolaget, men inte till betydande aktieägare på grund av sin befattning som VD i Solidium Oy.

⁴Richard Nilsson är oberoende i förhållande till bolaget, men inte till betydande aktieägare på grund av sin anställning vid FAM AB.

⁵Göran Sandberg är oberoende i förhållande till bolaget, men inte av betydande aktieägare på grund av sin befattning som verkställande styrelseledamot hos majoritetsägarna till FAM AB, som är en betydande aktieägare i bolaget.

⁶Antal möten med närvaro efter valet till styrelseledamot.

⁷Antal möten med närvaro efter valet till ledamot i finans- och revisionskommittén.

Oberoendet har bedömts i enlighet med rekommendation 10 i den finska bolagsstyrningskoden från 2015. Hela rekommendationen finns att läsa på cgfinland.fi. Enligt rekommendationen avses med betydande aktieägare en sådan aktieägare som innehar minst 10 % av bolagets samtliga aktier eller det röstetal som aktierna medför, eller som har rätt eller skyldighet att förvärva ett motsvarande antal redan emitterade aktier.

Mikael Mäkinen var styrelseledamot i Stora Enso från mars 2010 fram till sin avgång den 28 mars 2018. Han var oberoende av bolaget och betydande aktieägare i bolaget.

Koncernledningen



Karl-Henrik Sundström
Född 1960. B.Sc. (Business Studies).

Befattning

VD och koncernchef sedan 2014.
Medlem i koncernledningen sedan 2012.
Började i företaget 2012.

**Styrelseuppdrag, arbetsfarenhet
och annan information**

Executive Vice President, Printing and Living fram till 2014. CFO åren 2012–2013. CFO för NXP Semiconductors 2008–2012. Innan dess CFO och flera ledande befattningar på Ericsson. Styrelseordförande för Skogsindustrierna och Confederation of European Paper Industries (CEPI). Styrelseledamot i Sustainable Energy Angels AB och Mölnlycke Health Care AB.

Aktieinnehav

Innehar direkt 101 805 R-aktier i Stora Enso och via Alma Patria AB (närstående bolag) 41 700 R-aktier.



Seppo Parvi
Född 1964. M.Sc. (Econ.).

Befattning

Finanschef (CFO) och vice verkställande direktör. Finlandschef och medlem i koncernledningen sedan 2014. Började i företaget 2014.

**Styrelseuppdrag, arbetsfarenhet
och annan information**

CFO och EVP, Food and Medical Business Area på Ahlstrom Corporation 2009–2014. CFO för Metsä Board (M-real) 2006–2014. Innan dess olika chefsbefattningar på förpackningsföretaget Huhtamäki, bland annat med ansvar för papperstillverkningen inom Rigid Packaging Europe och verksamheten i Turkiet. Vice ordförande i Skogsindustrin, Finland och Pohjolan Voima Oy. Styrelseledamot i Ilmarinen.

Aktieinnehav

Innehar 25 585 R-aktier i Stora Enso.



Malin Bendz
Född 1976. B.Sc. (Personal Mgmt & Org. Development), MBA.

Befattning

Executive Vice President, HR. Medlem i koncernledningen sedan 2016.
Började i företaget 2000.

**Styrelseuppdrag, arbetsfarenhet
och annan information**

Har innehaft ett flertal internationella befattningar inom HR, affärsutveckling och inköp. Medlem i ledningsgruppen för Stora Enso Paper (2015–2016), ledningsgruppen för Renewable Packaging (2012–2014) och ledningsgruppen för division Latin America (2004–2008).

Aktieinnehav

Innehar 17 422 R-aktier i Stora Enso.



Annica Bresky
Born 1975. M.Sc. (Engineering), MBA.

Befattning

Executive Vice President, Division Consumer Board. Medlem i koncernledningen sedan 2017. Började i företaget 2017.

**Styrelseuppdrag, arbetsfarenhet
och annan information**

VD för Iggesund Paperboard AB, en del av Holmen Group, 2013–2017. Brukschef på BillerudKorsnäs AB 2010–2013. Innan dess olika tekniska och chefsbefattningar vid Stora Enso Kvarnsvedens Bruk 2001–2010.

Aktieinnehav

Innehar inga aktier i Stora Enso.



Johanna Hagelberg
Född 1972. M.Sc. (Industrial Eng. & Mgmt) och M.Sc. (Eng. och Mgmt of Manufacturing Systems).

Befattning

Executive Vice President, Sourcing and Logistics. Medlem i koncernledningen sedan 2014. Började i företaget 2013 som SVP Sourcing inom Printing and Living.

**Styrelseuppdrag, arbetsfarenhet
och annan information**

Chief Procurement Officer på Vattenfall AB 2010–2013. Innan dess ledande befattningar inom inköp på NCC, RSA Scandinavia och inom fordonsindustrin. Styrelseledamot i Bufab AB.

Aktieinnehav

Innehar 11 258 R-aktier i Stora Enso.



Kati ter Horst

Född 1968. MBA (International Business), M.Sc. (Marketing).

Befattning

Executive Vice President, Division Paper. Medlem i koncernledningen sedan 2014. Började i företaget 1996.

Styrelseuppdrag, arbetsfarenhet och annan information

Senior Vice President, Paper Sales, Stora Enso Printing and Living fram till 2014. Har haft flera ledande befattningar inom pappersindustrin. Styrelseledamot i Skogsindustrin rf, Outokumpu Oyj och EURO-GRAPH asbl.

Aktieinnehav

Innehar 30 318 R-aktier i Stora Enso.



Ulrika Lilja

Född 1975. M.Sc. (BA and Econ.).

Befattning

Executive Vice President, Communications. Medlem i koncernledningen sedan 2014. Började i företaget 2014 som Senior Vice President Communications, Stora Enso Printing and Living.

Styrelseuppdrag, arbetsfarenhet och annan information

Director External Communications på SSAB 2010–2013. Innan dess flera ledande befattningar på OMX Stockholm och Neonet. Styrelseledamot i Sveriges Kommunikatörer.

Aktieinnehav

Innehar 21 534 R-aktier i Stora Enso.



Per Lyrvall

Född 1959. LL.M.

Befattning

Executive Vice President, Legal, chefsjurist, Sverigechef. Medlem i koncernledningen sedan 2012. Började i företaget som jurist 1994. Chefsjurist sedan 2008. Sverigechef sedan 2013.

Styrelseuppdrag, arbetsfarenhet och annan information

Innan Stora Enso olika befattningar i svenska domstolar, advokatbyråer och på Assi Domän. Styrelseledamot i Montes del Plata och Bergvik Skog AB. Styrelsesuppleant i Skogsindustrierna.

Aktieinnehav

Innehar direkt 51 988 R-aktier i Stora Enso och 1 257 R-aktier via närstående person (maka).



Markus Mannström

Född 1963. M.Sc. (Paper Tech.).

Befattning

Executive Vice President, Division Biomaterials. Medlem i koncernledningen sedan 2015. Började i företaget 2001.

Styrelseuppdrag, arbetsfarenhet och annan information

Chief Technology Officer (CTO) för bolaget 2015–2017. Medlem i ledningsgruppen för Renewable Packaging 2009–2014. Styrelseledamot i Teollisuuden Voima Oyj, Montes del Plata och Veracel. Styrelsesuppleant i Pohjolan Voima Oy.

Aktieinnehav

Innehar 32 350 R-aktier i Stora Enso.



Noel Morrin

Född 1958. B.Sc. Joint Honours, First Class (Chemistry and Biology).

Befattning

Executive Vice President, Sustainability. Medlem i koncernledningen sedan 2015. Började i företaget 2015.

Styrelseuppdrag, arbetsfarenhet och annan information

Group SVP, Sustainability & Green Support på Skanska AB 2005–2015. Group Environment Director på RMC plc 1999–2005. Innan dess ledande roller inom UK National Environmental Technology Centre, den brittiska ideella föreningen Business in the Community samt det globala kemikalieföretaget ICI plc.

Aktieinnehav

Innehar 26 588 R-aktier i Stora Enso.



Gilles van Nieuwenhuyzen

Född 1959. M.Sc. (Applied Physics), MBA (INSEAD).

Befattning

Executive Vice President, Division Packaging Solutions. Medlem i koncernledningen sedan 2015. Började i företaget 2015.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

President, Enablers division på DuPont Nutrition & Health (f.d. Danisco) 2010–2014. Innan dess flera ledande befattningar på bland annat den nederländska livsmedelskoncernen CSM (numera Corbion), Rexam (bestruken film och papper) samt DSM (kemikalier och polymerer).

Aktieinnehav

Innehar 11 308 R-aktier i Stora Enso.



Jari Suominen

Född 1969. M.Sc. (BA).

Befattning

Executive Vice President, Division Wood Products. Medlem i koncernledningen sedan 2014. Började i företaget 1995.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Senior Vice President, affärsområdeschef Building and Living fram till 2014. Har haft flera chefsbefattningar inom pappers- och träproduktindustrin. Ordförande för Träproduktindustrin rf i Finland. Styrelseledamot i Tornator. Medlem i förvaltningsrådet för Ömsesidiga arbetspensionsbolaget Varma.

Aktieinnehav

Innehar 31 553 R-aktier i Stora Enso.



storaenso

Årsredovisning 2018

Stora Enso Oyj

Box 309
FI-00101 Helsingfors, Finland
Besöksadress: Kanalkajen 1
Tel. +358 2046 131

Stora Enso AB

Box 70395
SE-107 24 Stockholm, Sverige
Besöksadress: World Trade Center
Klarabergsviadukten 70
Tel. +46 1046 46 000

storaenso.com
group.communications@storaenso.com

Koncept och design: Milton Oy
Foto: Magnus Fond och Niklas Sandström

Det bör uppmärksammas att Stora Enso och dess affärsverksamhet är föremål för risk eller osäkerhet och att vissa uppgifter som här presenteras inte utgör historiska fakta. Det gäller bland annat, men är inte begränsat till, förväntningar på marknadstillväxt och -utveckling, förväntningar om tillväxt och lönsamhet, uttalanden som föregås av "tror", "förväntar", "räknar med" och "förutser" eller liknande uttryck som är exempel på framåtriktade uttalanden. Dessa uttalanden bygger på befintliga planer och uppskattningar som innebär risk och osäkerhet, vilket kan medföra att det faktiska utfallet avviker substantiellt från dessa framåtriktade uttalanden. Till dessa faktorer hör bland annat följande: (1) verksamhetsmässiga faktorer, såsom fortsatt framgångsrik tillverkning och uppnående av avsedd effektivitet därvidlag, fortsatt framgångsrik produktutveckling, gynnsamt mottagande av koncernens produkter och tjänster från nyckelkundgrupper, framgång i befintliga och framtida samarbeten, förändringar av affärsstrategi, utvecklingsplaner eller mål, förändringar av det skydd som koncernens patent och andra immaterialrätter erbjuder, tillgång till kapital på rimliga villkor; (2) branschmässiga villkor, såsom efterfrågan på produkterna, graden av konkurrens, nuvarande och framtida prisnivå på koncernens produkter samt därtill hörande påverkan på prissättning, prisfluktuationer på råvaror, finansiella villkor för koncernens kunder och konkurrenter, konkurrenters införande av potentiella alternativa produkter eller tekniker; samt (3) allmänna ekonomiska omständigheter, såsom generell ekonomisk tillväxt på koncernens huvudmarknader och fluktuationer i valutakurser och räntor. Alla uttalanden baserar sig på ledningens bästa antaganden och uppfattning på basis av den information som för närvarande finns tillgänglig för ledningen och Stora Enso åtar sig ingen skyldighet att offentlig uppdatera eller ändra framåtriktade uttalanden förutom då detta krävs enligt lag.